

**MINISTER'S REPORTS**[HOME](#) | [SEARCH](#) | [HELP](#) | [FRANÇAIS](#) | [COMMENTS](#)

31 March 1998

Vice-Admiral G. L. Garnett
Vice Chief of the Defence Staff
National Defence Headquarters
Ottawa, Ontario, K1A 0K2

CANADIAN FORCES PROVOST MARSHAL 1997 ANNUAL REPORT

It is a pleasure to present the first Canadian Forces Provost Marshal Annual Report. This report resulted from recommendation 14(f) made by the Special Advisory Group on Military Justice and Military Police Investigation Services and approved by the Minister of National Defence.

1. This last year was quite a challenge for all members of the Military Police. It was a year of review, planning, and intense program and policy development. It was a time for us, in cooperation with our primary clients, to sort out exactly what role the Military Police should have in the Canadian Forces and the Department of National Defence. The result of these deliberations was change. Change that is meant to provide a high quality of service, to enhance credibility, to promote accountability, and to preserve the independence of the Military Police. I am pleased to report that efforts to improve service progressed very well during 1997.
2. The hard work of Military Police members, my immediate staff along with that of a number of consultants resulted in a number of innovative programs. The progress made last year, however, could not have been possible without the support and guidance provided by the Military Police and Investigative Services Steering Committee chaired by the Chief of Defence Staff. The success of these changes was a result of good teamwork and effective leadership. I take this opportunity to thank all those who participated in the evolution of the Military Police and the investigation services. Your efforts and support are truly appreciated.
3. The end of 1997, however, did not bring with it an end to change in the Military Police environment. This journey has just begun for there are more issues that must be addressed in order to continue improving the quality of service we provide. These future challenges are welcome, they will provide an opportunity for all Military Police to show their continued commitment and professionalism.
4. This first Annual Report highlights some of the significant events of 1997, in

particular the organizational and management renewal issues and the major activities in which the military police have participated. The statistical portion of this report depicts data and information of six categories of offences that have impacted on the Canadian Forces and the Department.

5. I trust this report will be interesting and helpful.

P. M. Samson
Colonel
Canadian Forces Provost Marshal

**CANADIAN FORCES PROVOST MARSHAL
ANNUAL REPORT
1997**

Canadian Forces Provost Marshal Introduction

PART I - ORGANIZATIONAL OVERVIEW
Mandate
Mission and Vision
PART II - RENEWAL
Organizational Issues
Management Issues
Overall
PART III - ACTIVITIES
Operations
Police
Investigation Services
Security
Professional Standards
Canadian Forces Service Prison and Detention Barracks
PART IV - STATISTICAL OVERVIEW
General
Theft Investigations

Drug Investigations
Assault Investigations
Fraud Investigations
Alcohol Related Investigations
Sexual Assault and Sexual Offence Investigation
PART V - CONCLUSION
Appendix 1 - Accountability

**CANADIAN FORCES PROVOST MARSHAL
ANNUAL REPORT
1997**

PART I – ORGANIZATIONAL OVERVIEW

Mandate

1. The Military Police (MP) are an essential component of the Military Justice System. The Military Police are mandated under section 156 of the *National Defence Act* to maintain law and order within the Canadian Forces and on the Department of National Defence property. They are also peace officers under the Criminal Code of Canada and perform policing duties in respect of all persons who are subject to the Code of Service Discipline throughout the world, including civilians who accompany the CF outside of Canada. They, also, have jurisdiction in Canada over all non-military persons on defence establishments.

2. In addition to their role in support of the military justice system, the MP have a wide range of other duties that are significantly different from those of other police forces. These responsibilities fall into three main areas: security operations, direct support to military operations and custodial operations. Security operations include duties related to the security of personnel, material, information, and information technology. Direct support of military operations includes battlefield rear area and site security, route reconnaissance, control of tactical traffic movement, control of refugees and stragglers, custody of prisoners of war, and airfield /port security. Custodial operations include all the duties necessary for the administration and control of service and field detention barracks.

3. Overall the Military Police, other than for the conduct of serious investigations, continue to be a decentralised force that is assigned to approximately 30 Canadian Forces units under the command and control of each respective unit Commanding Officer. The Military Police, however, are technically responsive to the Canadian Forces Provost Marshal for the proper conduct of all policing, security and custodial functions. Direct support to military operations by MP, however, falls under the umbrella of the unit chain of command.

Mission and Vision

4. The mission statement for the Military Police is: *to protect CF and DND interests and assets through the provision of security, military police, and custodial policy, advice, technical direction and third-line support to commanders at home and abroad, in times of peace, crisis and war.*

5. The vision for the Military Police organization is *one of recognized excellence, professionalism and integrity. It will be operationally oriented with an ever-increasing sphere of influence and will reflect the cultural dimensions and values of the Canadian public. It will be an efficient and effective organization with a viable age and experience balance among its personnel.*

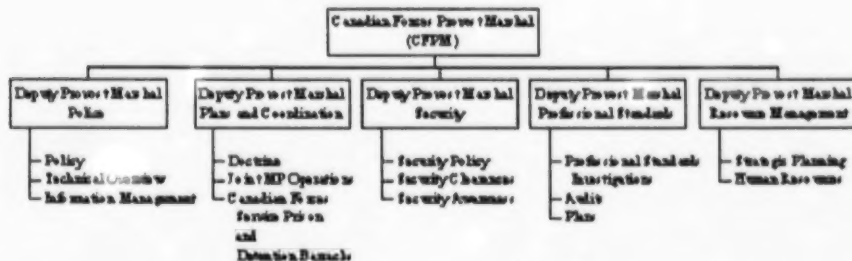
PART II – RENEWAL

Organization Issues

6. In recent years the role and the structure of the MP have been the subject of review. The Special Advisory Group on Military Justice and Military Police Investigation Services and the Somalia Commission both made recommendations regarding MP. In each case the recommendations focused on three key areas that required reform in order to restore confidence in the competence and accountability of MP. The areas are command issues and the independence of investigations, training, and accountability. Implementation of the recommendations resulted in a re-organization of the Military Police organization at the national level as well as a re-alignment of military police functions. The following is an overview of the changes and accomplishments.

7. Canadian Forces Provost Marshal. On 1 July 1997, the position of Canadian Forces Provost Marshal (CFPM) was redefined to report directly to the Vice Chief of the Defence Staff (VCDS). The role of the CFPM was enhanced through the addition of responsibilities for MP selection, recruiting and training Standards, direct command of a national investigation service, and audit of all MP functions within the Canadian Forces. Five Deputy Provost Marshals organised as shown at Figure 1, support the CFPM.

Figure 1 Canadian Forces Provost Marshal Organization



8. Professional Standards Directorate. A new directorate was formed to be

responsible for Military Police Professional Standards and to be accountable to the CFPM. The Directorate crafts, promotes and implements professional standard policies and administers the national MP Audit Section, the Professional Standards Investigation Section, and the Military Police Credential Board process.

9. Canadian Forces National Investigation Service (CFNIS). The standup of the CFNIS occurred on 1 September 1997. This unit is mandated to provide specialised and investigative services to the Canadian Forces on a national and international basis. It was organised to operate independently of the operational chain of command, under the direction of the CFPM, and to provide investigative services with respect to matters of a serious or sensitive nature or that requires complex or specialised investigation.

10. The CFNIS has access to independent legal advice and as of 30 November 1997 has the authority to lay charges. The CFNIS is composed of 110 Military Police Officers and Non Commissioned Members (NCMs) located in four regional offices across Canada. During operational missions, CFNIS assets will either be deployed into theatre or held at immediate readiness in Canada to respond to CFPM tasking, or the deployed commander's request. It is stressed, however, that the CFNIS is free to launch investigations without requests from the operational chain of command.

11. Special Investigation Unit. On 1 July 1997, the mandate for, as well as, the resources associated with counter-intelligence were removed from the Special Investigation Unit and transferred to the Director General of Intelligence. The remaining Special Investigation Unit function, security background investigations are due to be transferred to the Canadian Security Intelligence Service by 1 July 1998. The Special Investigation Unit will be disbanded on 1 April 1998.

12. Security Awareness. A Security Awareness cell was created, at the departmental level, in 1997. This cell is now developing a Departmental Security Awareness and Crime prevention Programme in compliance with the Government Security Policy. It should be in full operation within the next year and should address such issues/topics as security weakness trends and client-oriented security education needs.

Management Issues

13. Training. A more structural approach to training has been introduced to enhance the MP capabilities. Training Standards have been revisited and amended to reflect current needs. Civilian law enforcement and investigation courses are being provided to the Military Police. Longer tour lengths and a new internship process for new MP recruits and CFNIS members will improve the training pattern.

14. Secondments and Exchanges. An exchange program is in place with the US Air Force Security Police and the UK Royal Military Police. Officers from these organizations are serving with the CFPM and 1 Canadian Air Division Headquarters, while Canadian Military Police officers are serving at the USAF

Security Police School in Virginia and with 19 (UK) Mechanized Brigade Provost Unit in Bosnia and England. These positions help to ensure interoperability among the allies with Canadian MP who are most likely to serve on deployed operations. Further, two RCMP officers were seconded to the CFNIS and the Deputy Provost Marshal Professional Standards respectively. At the beginning of 1998, members of the CFPM staff and the CFNIS were seconded to Criminal Intelligence Service Canada, the Ottawa Carleton Regional Police and the RCMP. It is planned that further secondments of CFNIS personnel will occur by mid 1998.

15. Accountability. Several measures have been implemented to facilitate the accountability of Military Police members.

- A national audit program has been developed for implementation in Spring 1998. The program is compliance based and will include all MP units. In preparation for audits visits, which will be done on a rotational basis, units will be participating in a self-audit process.
- An Accountability Framework that describes the roles, accountabilities and relationship between the Vice-Chief of Defence Staff and the CFPM was developed and signed on 2 March 1998. A copy of this document is attached at Appendix 1.
- Bill C-25, *Amendments to the National Defence Act*, which was introduced in Parliament on 4 December 1997, formalizes the process for complaints about or by a Military Police members. Bill C-25, Section 250.1 proposes to establish the Military Police Complaints Commission. The reporting of two types of complaints are proposed by the legislation: conduct complaints, and interference complaints. Under Section 250.26(1) the Provost Marshal is responsible for dealing with conduct complaints defined as "the conduct of the military police in the performance of any of the policing duties or functions" (250.18). Under Section 250.34(1) the chairperson of the Military Police Complaints Commission is responsible for dealing with interference complaints which are those received from "any member of the military police who conducts or supervises a military police investigation, or who has done so, and who believes on reasonable grounds, that any officer or non-commissioned member or any senior official of the department has inappropriately interfered with an investigation" (205.19). On passage of Bill C-25, Professional Standards national level complaints and investigation policies and processes will be finalized and promulgated in the Military Police Policies Manual. Training will be developed accordingly.
- Bill C-25, *Amendments to the National Defence Act*, proposes the development of a Military Police Professional Code of Conduct to govern the conduct of members of the military police. On the passage of the Bill and the completion of the development of the Code, the final product will be promulgated in the Military Police Policies Manual followed by training for all MP.

16. Organizational Overview. An occupational analysis will be conducted of the Military Police organization in fall 1998. This analysis will constitute a complete and objective review of all aspects of an occupation based on scientific analysis of work measurement data. All MP members will have the opportunity to participate in

this overview.

17. Communications. The need to collect and disseminate information in a timely fashion was emphasized by the Special Advisory Group. To address the deficiencies in technology and communication, emphasis has been placed on the implementation of the Security and Military Police Information System (SAMPIS). This national system will operate at all MP units both in Canada and those engaged in deployed operations. The project is currently in the Definition Phase and is expected to commence delivery in fiscal year 1999/2000. The importance of SAMPIS cannot be underestimated. The timely implementation of this system is key to the future of the Military Police organization and its ability to provide the responsive, effective service desired by the client.

Overall

18. The current reform measures provide substantive changes to investigative independence, training and accountability that will provide MP with the necessary tools to perform their duties in a more professional, transparent manner.

PART III – ACTIVITIES

19. Military Police are involved in many activities and perform a number of tasks that would contribute to the overall security level of the Canadian Forces and the Department. The following is a snapshot of some of the major activities in which military police members have taken part.

Operations

20. The CFPM staff have been involved in the joint planning and deployment of MP from all three environments on several operations throughout the reporting period as follows:

- Op STABLE and Op CONSTABLE saw the deployment of a UN Force to help restore stability to Haiti. Having initially provided MP staff officers and a small MP platoon to assist the UN MP unit in theatre, the size of the unit stabilized at one officer and 13 MP NCMs. When the Canadian contingent withdrew, an MP section was left behind for one month to assist the UN to close down the operation, and returned to Canada in Jan 98.
- With each Canadian Contingent rotation in the Former Republic of Yugoslavia, an MP platoon consisting of one Officer and 21 NCMs has been deployed.
- In the Middle East, OP DANACA, a Captain and six NCMs are deployed as part of the UN Mission to monitor the cease-fire on the Golan Heights, in an ongoing operation.
- Op ASSISTANCE, the CF support to the Manitoba flood relief, saw over 120 MP deployed to the province to support the CF and local efforts to fight the flood.

Police

21. In 1997, CFPM staff received and actioned 424 requests for information pertaining to Military Police investigations. These included Access to Information Act, Privacy Act, extraneous records check, Ministerial Inquiries and pardons. Further, the number of overall investigations reviewed by the staff totaled 3088, which is an 8.4% decline over the 1996 figures. A statistical overview of certain categories of investigations is detailed at Part IV.

Investigation Services

22. Given that the CFNIS opened its doors on 1 September 1997, any data related to the number of investigations conducted in the last four months of 1997 would be misleading. To provide a general overview of the new investigative services, data for the first six months (September 1997 through to 1 March 1998) will be detailed. Approximately 251 serious or sensitive investigation files were opened by the CFNIS with 41 % being conducted by the CFNIS Central Region Office and the remainder shared by the three other regional offices. It is anticipated that as time goes on the number of CFNIS investigations could increase to over 600 per year.

Security

23. Personnel security functions being performed by MP have and will continue to change drastically in the future. In 1997, Military Police personnel completed approximately 3,700 security clearance investigations. As detailed in Part II, the transfer of the security clearance investigative function to CSIS will take place by July 1998. The CFPM staff, however, will continue to perform reliability checks for recruiting or hiring purposes in accordance with Government Security Policy. In 1997, 18,000 such verifications were conducted. In addition, record checks and certifications for approximately 5,000 level I and II security clearances were conducted.

24. To ensure compliance with the Government Security Policy and international agreements with regard to security, a series of security control measures were conducted to provide an acceptable level of assurance that the confidentiality and integrity of information controlled by the department is adequately protected.

- Canadian Forces Provost Marshal staff reviewed and confirmed approximately 1,200 security clearances of visitors to and from DND. These visitors were from Canadian industries, other Canadian Government departments and agencies, foreign industries, foreign government departments and agencies, and from partner nations to international agreements such as NATO.
- Approximately 350 Memoranda of Understanding and International Government Security Of Information Agreements, to which DND is a party, also were reviewed. This activity was necessary to ensure that adequate security measures (personnel, physical and information) were incorporated

into Departmental contracts and agreements.

- In an effort to identify possible information security weaknesses in the department, Military Police personnel investigated and reported upon all security breaches. In 1997, 214 such incidents were examined and reported to the appropriate authorities (applicable Commanding Officers) for corrective actions as necessary.

Professional Standards

25. The Professional Standards Complaints and Investigations Section was stood up on 1 September 1997. As of 31 December 1997, 16 complaint files were opened. Ten of these involved complaints against MP with the complaints submitted directly to the Military Police, three complaints were received through redress of grievances process, while three cases were initiated internally by the Deputy Provost Marshal Professional Standards. None of the cases involved criminal or service offences, but dealt solely with conduct and policy issues. These conduct and policy issues included: challenges of MP authority to investigate, allegations of rudeness, improper MP conduct, lack of judgement in the application of laws and policies and failure by MP to understand their authority and jurisdiction.

26. The CFPM Audit Programme is a systematic, independent review and evaluation of all MP law enforcement, conventional security and custodial functions and operations. The purpose of the audits is to advise the CFPM on the efficiency, effectiveness and the professional Standards of the unit being audited. To develop the audit program, research was conducted with RCMP, Peel Regional Police Service and other organizations such as New Brunswick Department of the Solicitor General, Ontario Ministry of the Solicitor General, Metropolitan Toronto Police Force, British Columbia Provincial Standards for Municipal Police Departments, Matsqui Police Department, and the Commission on Accreditation for Law Enforcement Services (USA). Also included was an examination of the Departmental Chief Review Services and Auditor General of Canada guidelines, all of which culminated into a CFPM Audit Programme. The audit process and procedures were trialed at two locations and received final approval for implementation in the Spring 1998.

Canadian Forces Service Prison and Detention Barracks

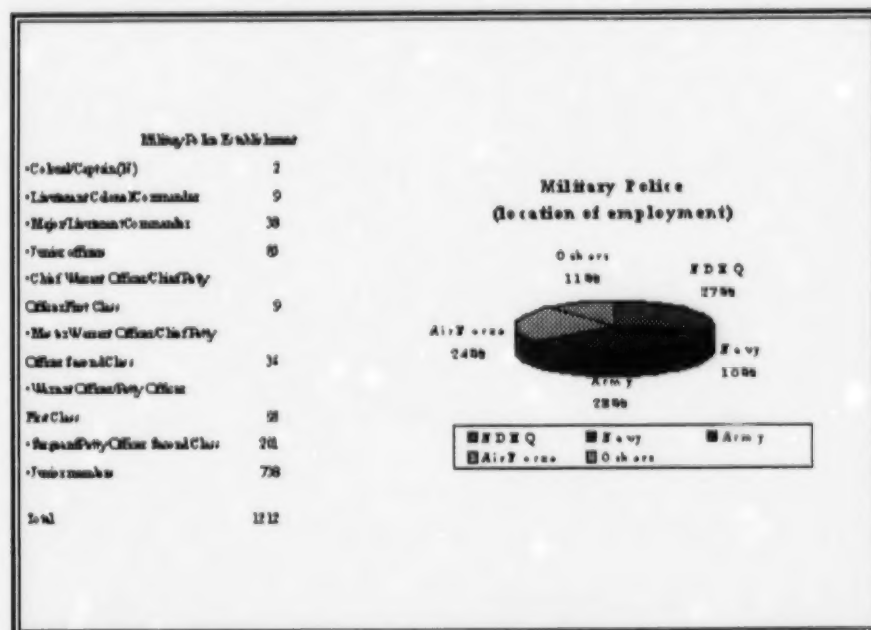
27. There were 19 inmates that were subject to detention in 1997 as compared to 42 in 1996 and one inmate was subject to imprisonment as compared to eight in 1996. The time served in detention ranged from 21 to 90 days with 30 days being the norm which was comparable to the figures for 1996. The one term of imprisonment was four months in length while in 1996 the norm was slightly longer. The total number of days served in detention for 1997 was 842 as compared to 1808 in 1996. One hundred twenty days were served in prison as compared to 1290 days in 1996.

PART IV - STATISTICAL OVERVIEW

General

28. This part of the report provides a statistical snapshot of six categories of offences that occurred in the Canadian Forces and the Department. The data outlined for five of the offences is general in nature and more specific for the sixth. When available data for both 1997 and 1996 will be provided. Information as detailed in the *Canadian Crime Statistics 1996* that was produced by the Canadian Centre for Justice Statistics will be used to facilitate comparison between MP and national data.

29. Prior to viewing the statistics it is stressed that much of a MP's time is spent on military operational, security, crime prevention, and community policing activities that do not involve criminal or service offence investigations. The number of MP in the Canadian Forces is divided out as shown at the right. It is stressed that not all members are performing policing duties, approximately 10% are employed on various other administrative, training or military duties.

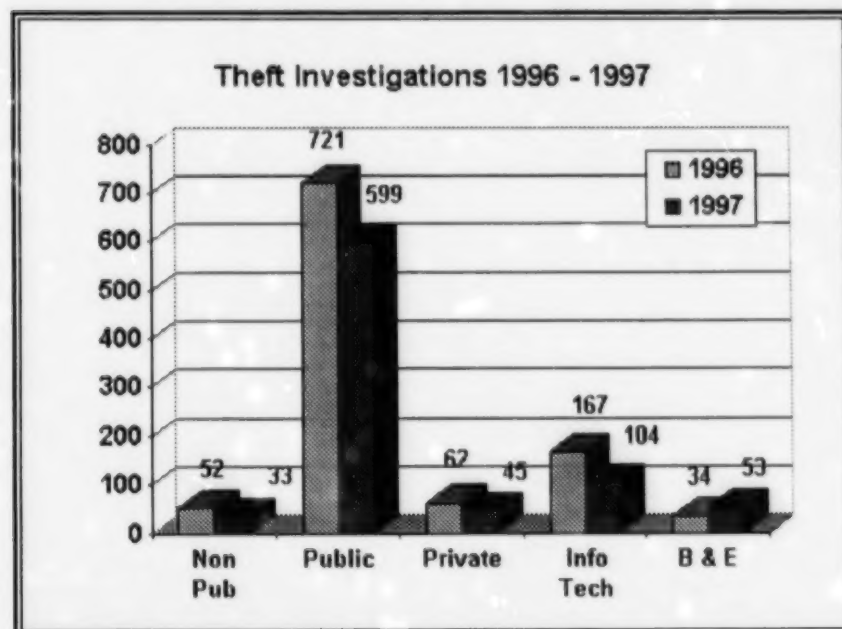


30. As indicated in Part III, 3088 investigation files were received by the CFPM for 1997 as compared to 3372 in 1996 which represents an 8.5% decrease. The 1997 number, however, was not the total number of investigations conducted during the year. When a minor breach occurred where the dollar value involved was less than \$1000, or when an incident was so minor that it was only of interest to the local Commanding Officer the investigation file is not forwarded to the CFPM office but only distributed locally. In 1997, locally distributed reports totaled 5710 for a overall total of 8589 investigation reports being completed by MP. The population that is serviced by the MP includes military members, cadets, military dependents living on various Canadian Forces Bases, civilian employees, and

other civilian who enter Departmental property.

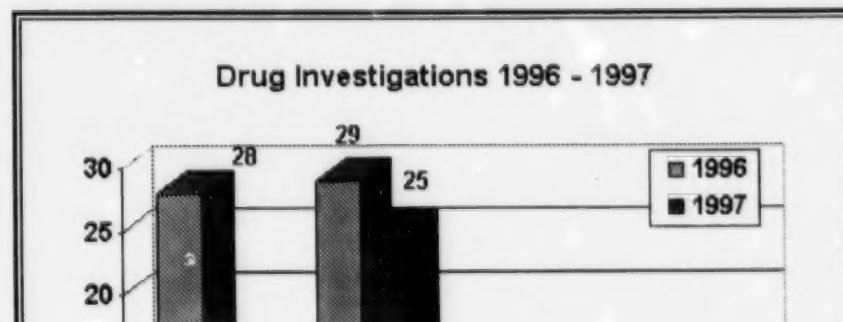
Theft Investigations

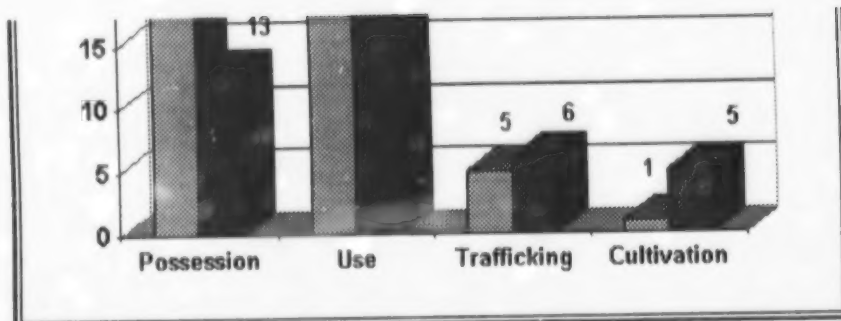
31. The chart to the right shows the number of thefts over \$1000 that were investigated during 1996 and 1997. Overall, offences in this category declined by 19.5% during the past year. The only increase in this area was with Break and Enter incidents, which rose 55% over 1996 numbers. Thought there was a decrease in the thefts of computer components, their continued attractiveness will continue to make them a target for thieves.



Drug Investigations

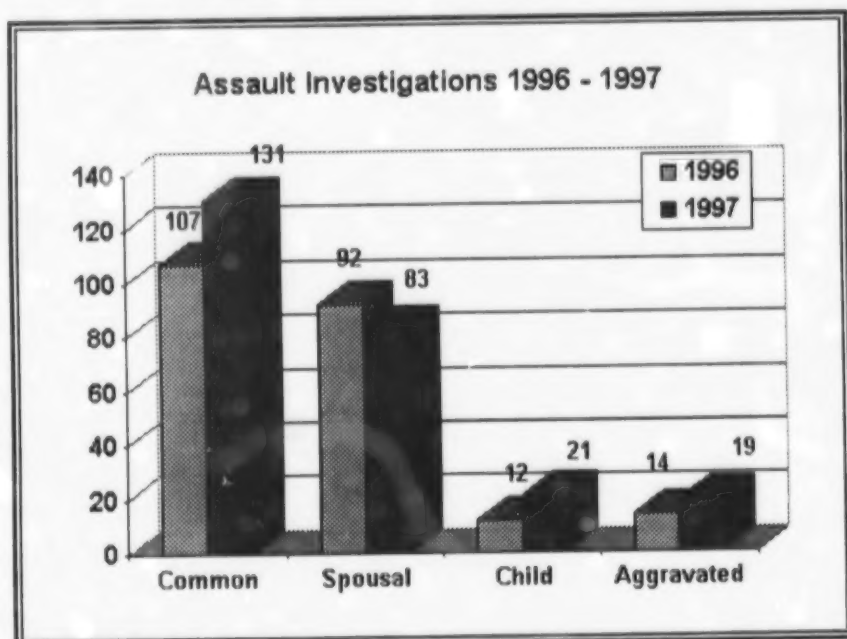
32. The chart to the right shows the number of use, possession, trafficking and cultivation incidents investigated during 1996 and 1997. Overall, offences in this category declined 22.3% during the past year. Of particular interest is the increase in cultivation incidents. Most of the incidents of possession, use, and trafficking involved primarily cannabis with cocaine being a close second.





Assault Investigations

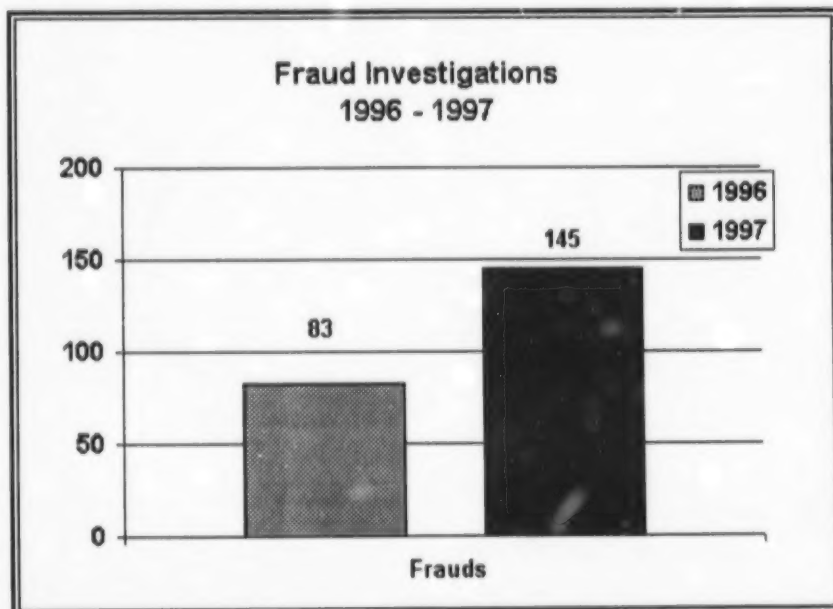
33. The chart at the right depicts the number of assault incidents that were investigated during 1996 and 1997. Overall, offences in this category rose by 12.8% during the past year. Though there was a decrease in spousal assault, incidents of child, common and aggravated assault rose by 75%, 22.4%, and 35.7% respectively. The rate of assaults for 100,000 population in the Canadian Forces and the department is 171 as compared to the Canadian rate of 737. The rate of 171 is an increase of 21 per 100,000 population over the 1996 rate.



Fraud Investigations

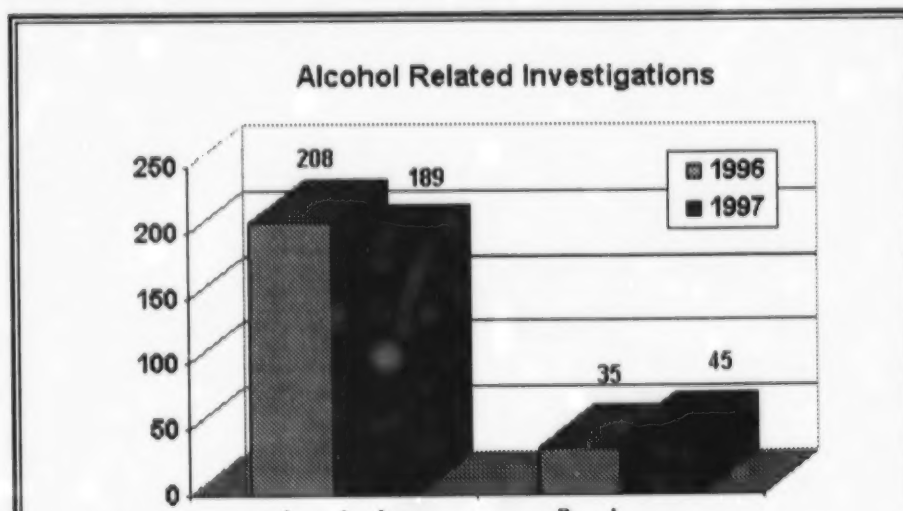
34. The chart at the top of the next page shows the number of fraud incidents that were investigated during in 1996 and 1997. Overall, fraud offences rose by 74.6% in 1997 over 1996. The rate of frauds per 100,000 of population in the Canadian Forces and the department is 96 as compared to the Canadian rate of 144. A review of the case files indicated that the majority of the frauds were perpetrated internally by employees using travel and moving expense claims.

Given that 'fraudsters' are usually discovered by chance sometime after the fact, this type of crime is quite attractive and somewhat safe. It is stressed that fraud investigations are labor intensive. The instance of fraud has been on the rise in the last five years and is expected to continue to rise.



Alcohol Related Investigations

35. The chart at the right shows the number of drinking and driving and drunkenness related incidents that were investigated during 1996 and 1997. Overall, drinking and driving offences have declined by 9.2% while drunkenness has increased by approximately 28.5%. The Canadian rate of similar drinking and driving incidents per 100,000 population is 315 as compared to the Canadian Forces and department rate of 126.

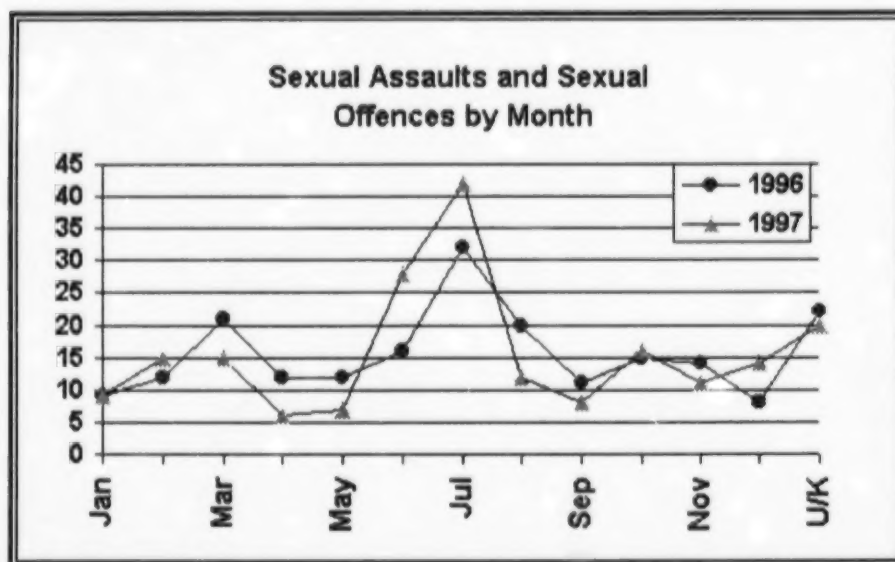


impaired
Driving
Related

Drunkenness

Sexual Assault and Sexual Offences Investigations

36. One hundred forty five sexual assaults and other sexual related incidents, which had a military nexus, were reported and investigated in 1997 as compared to 151 in 1996. Approximately 77.9% of assaults were committed accompanied by the use of threats or physical violence, however, only a small number of assaults involved the use of a weapon (1.4%). There was only one reported incident of aggravated sexual assault in 1996 and none in 1997. Alcohol was found to be factor in 30.3% of the cases as compared to 27.8% in 1996. As shown by the chart at the right incidents of sexual offences occurred most often in the summer months and usually in the late evening or early morning hours. Approximately 46.2% of the incidents occurred in private residences or single quarters, 16.6% in the training or tent areas, 7.6% in the workplace, with the remainder of the incidents occurring in other locations.



37. Victims were predominantly female with 21.2% being male. As seen by the accompanying chart, victims were mainly cadets, civilian and dependents. The predominant relationship between victim and offender was that of acquaintance (19.3%) followed closely by supervisor/ subordinate (16.8), and student/student (12.4%).

Demographics of Sexual Assault and Offence Investigations		
Victim		Offender
1996 - 1997		1996 - 1997
9.3% - 12.8 %	CF Regular	48% - 52.2 %
12.3% - 9.9%	CF Reserve	13.3% - 14.9%
21.1% - 25.6%	Cadet/Instructor	13.3% - 14.9%
1% - 1%	DND Employee	1.7% - 0.6%
23.5% - 12.8%	Dependent	7.5% - 5.0%
20.1% - 23.6%	Civilian	8.7% - 5.6%
12.7% - 14.3%	Other	1.2% - 2.4%

38. The majority of offenders were male with 3.1% being female. Offenders (82%) were primarily members of the military and cadets coming from the Private and Corporal rank, followed closely by Master Corporal and Sergeant. In both the non commissioned and commissioned group, the offenders, as shown at the chart on the right, were predominantly the junior members. Although 70.8% of the offenders had only one victim, 8.1% had two, 5% had four and a surprising 3.8% had nine or more victims.

Demographics Ranks - Victims/Offenders		
Victims		Offenders
1996 - 1997		1996 - 1997
57.8% - 60.4%	Private/Corporal Ordinary/Able/Leading Seaman	39.8% - 42.7%
3.1% - 1.7%	Master Corporal/Master Seaman	12.2% - 12.1%
3.1% - 1.7%	Sergeant/Warrant Officer Petty Officer Seaman/First Class	17.9% - 11.3%
0% - 0%	Master Warrant Officer Chief Petty Officer Second Class	2.4% - 0.8%
1.6% - 1.7%	Officer Cadet	0.8% - 1.6%
6.3% - 12.1%	Junior Officers	9.8% - 7.2%
0% - 0%	Lieutenant Colonel/Colonel Major/Lieutenant Commander	3.3% - 5.6%
0% - 0%	Commander/Captain(N)	0.8% - 0.8%

39. The Canadian rate for sexual assault incidents per 100,000 population was 89 as compared to the Canadian Forces and department rate of 64. The clearance rate for sexual assaults was 68% as compared to the 1996 Canadian rate of

59.3%.

PART V - CONCLUSION

40. This year has been one of positive change, growth, and commitment for the Military Police. The Military Police organization has many unique characteristics, one of which is the courage to try new approaches in an effort to provide a responsive, effective and transparent Military Police service. This report is a record of the accomplishments made in the areas of independence, accountability, and professionalism. All Military Police members will continue to work in partnership and to strengthen their relationship with their clients.

ACCOUNTABILITY FRAMEWORK

THE VICE CHIEF OF DEFENCE STAFF

AND

THE CANADIAN FORCES PROVOST MARSHAL

PURPOSE

The purpose of this accountability framework is to outline the roles and relationship of the Vice Chief of Defence Staff (VCDS) and the Canadian Forces Provost Marshal (CFPM) within an accountability framework which will ensure the provision of a professional and effective military police service.

PRINCIPLES

The primacy of operations as well as the need for independence in investigations are recognized. Striving towards these complimentary objectives through a transparent, timely and responsive process is crucial.

Competing interests & priorities must be balanced and addressed in an harmonious manner without sacrificing the integrity of military police services nor the operational requirements of the chain of command.

The need for swift administration of justice and discipline is acknowledged as well as respect for the rights of individuals.

ROLES, RESPONSIBILITIES AND ACCOUNTABILITY

Review and oversight of Military Police operations is the responsibility of the VCDS. The VCDS may give orders and general direction to the CFPM to ensure professional and effective delivery of policing services. The CFPM is accountable to the VCDS for developing and maintaining police Standards which are consistent with those of other police agencies.

The orders and general direction of the VCDS may include matters of public, Departmental, Canadian Forces and strategic military police policy, ethical Standards and requirements to comply with the laws of Canada.

The VCDS shall not direct the CFPM with respect to specific military police operational decisions of an investigative nature.

The CFPM is responsible for developing policies and plans to guide the day to day management of security and military police resources of the department and to exercise command and control over the Canadian Forces National Investigation Service (CFNIS) as well as to exercise technical control over other military policing activities.

The CFPM, as the senior advisor on military police matters to the VCDS and the Canadian Forces, is accountable to the VCDS.

ROLES AND RELATIONSHIP WITHIN AN ACCOUNTABILITY FRAMEWORK

1(A) THE VCDS WILL ESTABLISH GENERAL PRIORITIES AND OBJECTIVES FOR MILITARY POLICE SERVICES

The VCDS will establish general priorities and objectives in consultation with the CFPM and the chain of command which will form a part of the VCDS's Business Plan. The VCDS will monitor the accomplishment of these priorities and objectives through periodic meetings with the CFPM and updating reports. In order to determine if priorities and objectives are achieving the intended results, feedback through Chief Review Services (CRS), the CFPM annual report, CFPM functional reviews or external audit may be utilized.

1(B) THE CFPM WILL ESTABLISH A PROCESS TO ACHIEVE PRIORITIES AND OBJECTIVES FOR MILITARY POLICE SERVICES

The CFPM will establish the necessary structures and assign CFPM resources to accomplish these priorities and objectives. The CFPM will conduct functional reviews and monitor accomplishments. The results of this activity will be reported annually to the VCDS.

2(A) THE VCDS WILL OVERSEE STANDARDS, POLICIES, AND TRAINING CONSISTENT WITH GENERALLY ACCEPTED POLICE PRACTICE IN CANADA.

The VCDS will provide oversight of military police Standards, policies, and training consistent with generally accepted police practice in Canada.

An external audit conducted under the mandate of the VCDS will enable the VCDS to obtain an independent report indicating whether or not Standards, policies and training are meeting generally accepted Canadian police practice and make recommendations for improvement.

2(B) THE CFPM WILL DEVELOP, ESTABLISH AND MONITOR STANDARDS, POLICIES, AND TRAINING CONSISTENT WITH GENERALLY ACCEPTED POLICE PRACTICE IN CANADA.

The CFPM will fulfil this role through periodic meetings with members of the military police, other forces military police services and policing agencies. The CFPM will require reports from members of the military police and conduct functional reviews to determine if Standards, policies and training consistent with generally-accepted police practice in Canada are being met.

3(A) THE VCDS IS RESPONSIBLE FOR GENERAL ADMINISTRATIVE AND FINANCIAL CONTROL.

The VCDS will promote the acquisition of resources necessary to fulfil the general priorities and objectives which are established for military police services.

The VCDS will provide general administration and financial control in accordance with Canadian Forces, Departmental and Government of Canada regulations.

3(B) THE CFPM WILL EXERCISE INTERNAL ADMINISTRATIVE AND FINANCIAL CONTROL

The CFPM will monitor this activity through supervision, functional and periodic reporting requirements.

The CFPM will ensure costing of investigations and that appropriate approval is obtained for the purposes of controlling expenditures and efficient planning of resources.

The CFPM will ensure internal administrative and financial control is exercised in accordance with applicable Canadian Forces, Departmental and Government of Canada regulations.

4(A) THE VCDS WILL REPRESENT MILITARY POLICE INTERESTS AND CONCERNS TO THE SENIOR LEADERSHIP

The VCDS will act as a proponent of a professional and effective military police service to the senior leadership of the Canadian Forces and the Department.

The VCDS will raise military police concerns with senior leadership and transmit senior leadership concerns to the CFPM.

4(B) THE CFPM WILL RAISE MILITARY POLICE INTERESTS AND CONCERNS WITH THE VCDS.

The CFPM will raise military police interests and concerns with the VCDS through selected mechanisms including weekly meetings, reports, or meetings on an ad

hoc basis if urgency dictates.

5(A) THE VCDS WILL MONITOR LAW ENFORCEMENTS PATTERNS

The VCDS will receive an annual report from the CFPM on these issues. The VCDS will identify major issues having Canadian Forces wide implications and provide requisite direction to effect positive change.

5(B) THE CFPM WILL COLLECT, ANALYZE AND PROVIDE INFORMATION ON LAW ENFORCEMENT PATTERNS.

The CFPM will implement systems to capture data on these issues, will provide analysis and distribute reports to the VCDS and others as necessary.

6(A) THE VCDS WILL ENSURE THE INTEGRITY OF THE INVESTIGATIVE PROCESS WITHIN AN OPERATIONAL PRIMACY ENVIRONMENT.

The VCDS will ensure integrity of the investigative process within an operational primacy environment through implementation of appropriate policies, and if necessary personally address issues with the chain of command. The VCDS will ensure that education and training are provided to the chain of command and the members of the military police to assist in understanding their respective roles. Audits will be conducted under the mandate of the VCDS to ensure compliance with these policies.

6(B) THE CFPM WILL ENSURE THE INTEGRITY OF THE INVESTIGATIVE PROCESS WITHIN AN OPERATIONAL PRIMACY ENVIRONMENT.

The CFPM will have primary responsibility for selection, recruiting, training and establishing professional Standards for all members of the military police in furtherance of professional development.

The CFPM exercises command and control over the CFNIS and has technical responsibility for the military police; for routinely monitoring investigative reports; and for conducting functional reviews, particularly in high risk areas where the rights and freedoms of individuals are at stake (eg: search warrants, arrests, electronic surveillance, etc.)

7(A) THE VCDS WILL HAVE NO DIRECT INVOLVEMENT IN INDIVIDUAL ONGOING INVESTIGATIONS BUT WILL RECEIVE INFORMATION FROM THE CFPM TO ALLOW NECESSARY MANAGEMENT DECISION MAKING.

The VCDS will give general direction to the CFPM and monitor and review program activity, however, the day to day direction of individual investigations rests with the CFPM. The CFPM has a duty to advise the VCDS on emerging and pressing issues where management decisions are required. However, the degree of detail provided on the day to day investigations rests within the discretion of the CFPM in keeping with respective roles, responsibilities and principles enunciated in this document. Audits conducted on behalf of the VCDS will ensure investigative methods utilized are ethically appropriate and lawful.

To ensure that information sharing is carried out in a way which supports the primary of operations and investigative integrity, the VCDS will facilitate the chain of command and the military police working together to ensure a shared understanding of respective responsibilities and obligations with respect to information sharing.

7(B) THE CFPM WILL MONITOR INDIVIDUAL INVESTIGATIONS TO ENSURE REQUIRED INFORMATION IS GIVEN TO SENIOR LEADERSHIP

The CFPM will monitor individual investigations and provide a general overview of investigations to the VCDS. Discussions with the VCDS of specific details of any investigation are to be avoided unless specific circumstances warrant attention of management.

8. PROVIDE ANNUAL REPORT

The CFPM will provide an annual report, including statistics, trend analysis and analysis of law enforcement patterns, to the VCDS commencing 1 Apr 98.

9. REVIEW OF ACCOUNTABILITY FRAMEWORK

This accountability framework will be reviewed annually.

Dated this 2nd day of March, 1998.

G.L. Garnett

Vice-Admiral

Vice Chief of the Defence Staff

P.M. Samson

Colonel

Canadian Forces Provost Marshal

[Home](#) | [Search](#) | [Help](#) | [Français](#) | [Comments](#)

© Minister of Public Works and Government Services Canada



National
Défence

Défense
nationale

Canada



RAPPORTS DU MINISTRE

MENU | RECHERCHE | AIDE | ENGLISH | COMMENTAIRES



Le 31 mars 1998

Vice-amiral G. L. Garnett
Vice-chef d'état-major de la Défense
Quartier général de la Défense nationale
Ottawa, Ontario, K1A 0K2

RAPPORT ANNUEL 1987 DU GRAND PRÉVÔT DES FORCES CANADIENNES

1. Je suis heureuse de vous transmettre le premier rapport annuel du Grand prévôt des Forces canadiennes. Le rapport fait suite à la recommandation 14(f) du Groupe consultatif spécial sur la justice militaire et sur les services d'enquête de la police militaire qui a été approuvé par le ministre de la Défense nationale.
2. La dernière année s'est révélée tout un défi pour les membres de la police militaire. Nous avons consacré énormément d'efforts aux examens, à la planification et à l'élaboration de programmes et de politiques. En collaboration avec nos principaux clients, nous avons établi le rôle exact que devrait jouer la police militaire dans les Forces canadiennes et au ministère de la Défense nationale. Après maintes délibérations, il a été conclu que des changements devaient être entrepris afin d'améliorer la qualité des services, d'accroître notre crédibilité, de promouvoir la responsabilisation et de protéger l'indépendance de la police militaire. Je constate avec plaisir que nous avons accompli de grands progrès en matière de prestation des services en 1997.
3. Le travail acharné des membres de la police militaire, de mon état-major immédiat et d'experts-conseils a permis de mettre sur pied un certain nombre de programmes novateurs. Cependant, les progrès réalisés au cours de la dernière année n'auraient pas été possibles sans le soutien et l'encadrement du Comité directeur de la police militaire et des services d'enquête présidé par le Chef d'état-major de la Défense. Si les changements ont connu un tel succès, c'est grâce au travail d'équipe et à un leadership efficace. Je profite de cette occasion pour remercier tous ceux qui ont pris part à l'évolution de la police militaire et des services d'enquête. Je vous suis très reconnaissante de vos efforts et de votre soutien.
4. Cependant, les changements institués au sein de la police militaire ne se terminent pas avec l'année 1997. L'aventure vient tout juste de commencer et d'autres changements seront nécessaires pour continuer à améliorer la qualité des services que nous offrons. Les défis intéressants qui nous attendent donneront l'occasion à tous les membres de la police militaire de démontrer leur engagement et leur professionnalisme.
5. Ce premier rapport annuel met en lumière certains des événements importants de l'année 1997, plus particulièrement les changements organisationnels et le renouveau des processus de gestion, ainsi que les principales activités auxquelles ont pris part les membres de la police militaire. Le volet statistique du rapport contient des données et de l'information sur les six catégories d'infractions qui sont survenues dans les Forces canadiennes et au ministère de la Défense nationale.

6. J'espère que la lecture du rapport sera intéressante et utile.

Le colonel P. M. Samson
Grand prévôt des Forces canadiennes

**RAPPORT ANNUEL 1997 DU
GRAND PRÉVÔT DES FORCES CANADIENNES**

Introduction du Grand prévôt des Forces canadiennes.

PARTIE I – APERÇU DE L'ORGANISATION
Mandat
Mission et vision
PARTIE II - RENOUVEAU
Organisation
Gestion
Vue d'ensemble
PARTIE III - ACTIVITÉS
Opérations
Police
Services des enquêtes
Sécurité
Normes professionnelles
Prison militaire et casernes de détention des Forces canadiennes
PARTIE IV – APERÇU STATISTIQUE
Généralités
Enquêtes sur les vols
Enquêtes sur les infractions liées à la drogue
Enquêtes sur les voies de fait
Enquêtes sur les fraudes
Enquêtes sur l'abus d'alcool
Enquêtes sur les infractions sexuelles

PARTIE V - CONCLUSION**Appendice 1 – Cadre de reddition de comptes****RAPPORT ANNUEL 1997
DU GRAND PRÉVÔT DES FORCES CANADIENNES****PARTIE I – APERÇU DE L'ORGANISATION****Mandat**

1. La police militaire (PM) est un élément essentiel du système de justice militaire. Aux termes de l'article 156 de la *Loi sur la défense nationale*, elle a comme mandat de faire respecter l'ordre public dans les Forces canadiennes et sur les propriétés du ministère de la Défense nationale. Les agents de la police militaire sont également reconnus comme agents de la paix en vertu du *Code criminel du Canada* et ils exercent leur autorité policière sur toutes les personnes qui sont assujetties au code de discipline militaire dans le monde entier, y compris les civils qui accompagnent les FC hors du Canada. Ils exercent aussi cette autorité au Canada sur le personnel non militaire des établissements de défense.
2. Outre le rôle de soutien qu'elle joue auprès du système de justice militaire, la PM s'acquitte d'une large gamme de fonctions qui sont très différentes de celles des autres forces policières. Ces fonctions entrent dans trois grandes catégories : la sécurité, le soutien direct des opérations militaires et la détention. Les opérations de sécurité incluent la sécurité des personnes, des biens et de l'information et celle de la technologie de l'information. Le soutien direct aux opérations militaires englobe la sécurité de la zone arrière du champ de bataille et des installations, la reconnaissance d'itinéraire, le contrôle des mouvements tactiques, le contrôle des réfugiés et des éléments isolés, la détention des prisonniers de guerre et la sécurité portuaire et aéroportuaire. Les opérations de détention comprennent toutes les fonctions essentielles à l'administration et au contrôle des prisons militaires et des casernes de détention de campagne.
3. Sauf en matière d'enquêtes sur les cas graves, la police militaire reste dans l'ensemble une force décentralisée dont les membres sont affectés à quelque 30 unités des Forces canadiennes et placés sous le commandement et contrôle du commandant de l'unité. Cependant, sur le plan technique, la police militaire rend compte au Grand prévôt des Forces canadiennes de ses fonctions policières et de ses fonctions de sécurité et de détention. Par contre, les fonctions de la PM concernant le soutien direct des opérations militaires relèvent de la chaîne de commandement de l'unité.

Mission et vision

4. La police militaire a comme mission *de protéger les intérêts et les biens des FC et du MDN en fournissant des services de sécurité et de police, des conseils et directives techniques en matière de détention et un soutien de troisième ligne aux commandants tant au Canada qu'à l'étranger et à la fois en temps de paix, de crise et de guerre.*
5. La vision de la police militaire est *d'être reconnue pour son excellence, son professionnalisme et son intégrité. Elle est orientée vers les opérations, étend constamment sa sphère d'influence et reflète la culture et les valeurs de la population canadienne. Elle est une organisation efficiente et efficace et son effectif présente une combinaison équilibrée de groupes d'âges et d'expérience.*

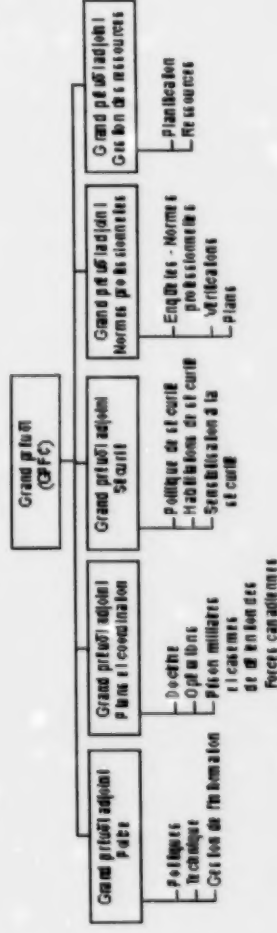
PARTIE II – RENOUVEAU

Organisation

6. Au cours des dernières années, le rôle et la structure de la PM ont été réexaminés. Le Groupe consultatif spécial sur la justice militaire et sur les services d'enquête de la police militaire de même que la Commission d'enquête sur la Somalie ont formulé des recommandations sur la PM. Dans chaque cas, les recommandations portaient sur trois points clés qui devaient être améliorés afin de rétablir la confiance envers la compétence de la PM et son aptitude à rendre des comptes. Les trois points en question sont 1) le commandement et l'indépendance des enquêtes, 2) la formation et 3) la reddition de comptes. La mise en œuvre des recommandations a entraîné une réorganisation nationale de la police militaire ainsi qu'une redistribution de ses fonctions. Nous présentons ici un aperçu des changements apportés et des réalisations de l'organisation.

7. Grand prévôt des Forces canadiennes. Le 1^{er} juillet 1997, le poste de Grand prévôt des Forces canadiennes (GPFC) a été redéfini afin de relever directement du vice-chef d'état-major de la Défense (VCEMD). Le GPFC assume des responsabilités additionnelles relativement aux normes de sélection, de recrutement et de formation des membres de la PM, au commandement direct du Service national des enquêtes et à la vérification de toutes les fonctions de la PM au sein des Forces canadiennes. Le Grand prévôt est appuyé par cinq grands prévôts adjoints, comme le montre la Figure 1.

Figure 1. Organisation du Grand prévôt



8. Direction des normes professionnelles. Une direction nouvellement créée assume la responsabilité des normes professionnelles de la police militaire et elle rend compte au GPFC. Cette direction élabore, fait connaître et met en œuvre les politiques sur les normes professionnelles et administre la section de vérification nationale de la PM, la section des enquêtes sur les normes professionnelles et le processus d'examen des titres de la police militaire.

9. Service national des enquêtes des Forces canadiennes (SNE FC). Le SNE des FC a vu le jour le 1^{er} septembre 1997. Cette unité a pour mandat de fournir aux Forces canadiennes des services spécialisés et des services d'enquête à l'échelle nationale et internationale. Le SNE est conçu pour fonctionner indépendamment de la chaîne de commandement opérationnel, sous la direction du GPFC, et pour offrir des services d'enquête dans les cas de nature grave ou délicate ou les cas qui nécessitent des enquêtes complexes ou spécialisées.

10. Le SNE a accès à des conseils juridiques indépendants et, depuis le 30 novembre 1997, il détient le pouvoir de porter des accusations. Le SNE comprend 110 officiers et militaires du rang (MR) de la police militaire qui sont affectés à quatre bureaux régionaux au Canada. Durant les missions opérationnelles, les effectifs du SNE seront déployés sur le théâtre des opérations ou seront immédiatement disponibles au Canada pour répondre aux demandes du GPFC ou des commandants des unités déployées. Il est

toutefois entendu que le SNE peut décider de mener des enquêtes sans avoir reçu de demande à cette fin de la chaîne de commandement opérationnel.

11. Unité des enquêtes spéciales. Le 1^{er} juillet 1997, la responsabilité des activités de contre-espionnage de même que les ressources qui s'y rattachent ont été retirées à l'Unité des enquêtes spéciales et confiées à la Direction générale du renseignement. L'autre fonction de l'Unité des enquêtes spéciales, c'est-à-dire les enquêtes de sécurité, sera assumée par le Service canadien du renseignement de sécurité à partir du 1^{er} juillet 1998. L'Unité des enquêtes spéciales sera démantelée le 1^{er} avril 1998.

12. Sensibilisation à la sécurité. En 1997, un module de sensibilisation à la sécurité a été créé au sein du Ministère. Ce module met actuellement sur pied un programme ministériel de sensibilisation à la sécurité et de prévention du crime, conformément à la politique du Gouvernement sur la sécurité. Le programme, qui devrait être pleinement fonctionnel au cours de la prochaine année, portera sur des questions comme les faiblesses en matière de sécurité et la formation sur la sécurité axée sur les besoins du client.

Gestion

13. Formation. Nous avons abordé la formation de manière plus structurée afin d'améliorer les compétences de la police militaire. Les normes de formation ont été réexaminées puis modifiées en vue de refléter les besoins actuels. Les membres de la police militaire ont accès à des cours civils sur les enquêtes et les moyens de faire respecter les lois. La prolongation des périodes d'affectation et la mise en œuvre d'un nouveau programme de stages à l'intention des recrues et des membres du SNE contribueront à améliorer le processus de formation.

14. Détachements et échanges. Il existe un programme d'échange avec la police de sécurité de l'aviation américaine et la police militaire royale du Royaume-Uni. Les officiers de ces deux organisations peuvent être affectés au bureau du GPFC et au quartier général de la 1^{re} Division aérienne du Canada. Pour leur part, les officiers de la police militaire des FC peuvent être affectés à l'école de la police de sécurité de l'USAF en Virginie ou à la 19 (UK) Mechanized Brigade Provost Unit en Bosnie et en Angleterre. Ces échanges favorisent l'interopérabilité entre les éléments de la PM des forces alliées et des FC qui sont le plus susceptibles de participer à des déploiements opérationnels. De plus, deux agents de la GRC ont été détachés auprès du SNE et du Grand prévôt adjoint – Normes professionnelles respectivement. Au début de 1998, des membres de l'état-major du GPFC et du SNE ont été affectés à la Direction du service canadien de renseignements criminels, à la Police régionale d'Ottawa-Carleton et à la GRC. D'autres détachements de membres du SNE sont prévus pour le milieu de 1998.

15. Reddition de comptes. Plusieurs mesures ont été prises pour faciliter la reddition de comptes au sein de la police militaire.

- Un nouveau programme national de vérification entrera en vigueur au printemps de 1998. Fondé sur la conformité, ce programme vise toutes les unités de la PM. En préparation aux visites des vérificateurs, qui seront effectuées par rotation, les unités devront participer à un processus d'auto-vérification.
- Un cadre de reddition de comptes décrivant les rôles, responsabilités et rapports du vice-chef d'état-major de la Défense et du GPFC a été signé le 2 mars 1998. Un exemplaire de ce document figure à l'Appendice 1.
- Le projet de loi C-25, intitulé *Loi modifiant la Loi sur la défense nationale et d'autres lois en conséquence* et présenté au Parlement le 4 décembre 1997, officialise le processus des plaintes concernant la police militaire. Dans l'article 250.1 du projet de loi C-25, il est proposé de créer une Commission d'examen des plaintes concernant la police militaire. Deux types de plaintes sont visées par le projet de loi : ce sont les plaintes pour inconduite et les plaintes pour ingérence. En vertu de l'article 250.26(1), le Grand Prévôt est responsable des plaintes pour inconduite, qui sont définies comme suit : «une plainte portant sur la conduite d'un policier militaire dans l'exercice des fonctions de nature policière» (250.18). Aux termes de l'article 250.34(1), le président de la Commission d'examen des plaintes concernant la police militaire est responsable du traitement des plaintes pour ingérence : «le policier militaire qui mène ou supervise une enquête, ou qui l'a menée ou supervisée, peut, dans le cadre de la présente

section, porter plainte contre un officier ou un militaire du rang ou un cadre supérieur du Ministère s'il est fondé à croire, pour des motifs raisonnables, que celui-ci a entravé l'enquête» (250.19). Après l'adoption du projet de loi C-25, les politiques et procédures nationales relatives aux plaintes et aux enquêtes en rapport avec les normes professionnelles seront mises à jour et publiées dans le manuel de directives de la police militaire. La formation sera adaptée en conséquence.

- Le projet de loi C-25, intitulé *Loi modifiant la Loi sur la défense nationale et d'autres lois en conséquence*, propose l'élaboration d'un code d'éthique professionnelle qui régirait la conduite des membres de la police militaire. Après l'adoption du projet de loi, le code d'éthique sera publié dans le manuel de directives de la PM et tous les policiers militaires recevront la formation appropriée.

16. Aperçu de l'organisation. Une analyse de professions sera réalisée à l'automne 1998 au sein de la police militaire. Fondée sur des méthodes scientifiques et sur la mesure du travail, cette analyse consistera en un examen complet et objectif de tous les aspects de la profession. Tous les membres de la PM auront l'occasion d'y participer.

17. Communications. Le Groupe consultatif spécial a insisté sur la nécessité de recueillir et de diffuser l'information de façon opportune. Pour pallier les lacunes de la technologie et des moyens de communications, nous avons concentré nos efforts sur la mise en place du Système d'information - Sécurité et police militaire (SISEPM). Ce système national sera accessible dans toutes les unités de la PM tant au Canada que dans les unités déployées. Le projet a atteint la phase de définition et le système devrait entrer en fonction au cours de l'année financière 1999-2000. Il ne faut pas sous-estimer l'importance du SISEPM, car sa mise en œuvre est déterminante pour l'avenir de la police militaire et pour son aptitude à répondre efficacement aux besoins de la clientèle.

Vue d'ensemble

18. La réforme actuelle apporte des modifications de fond en matière d'indépendance des enquêtes, de formation et de reddition de comptes grâce auxquelles la PM disposera des outils voulus pour s'acquitter de ses fonctions avec plus de professionnalisme et de transparence.

PARTIE III – ACTIVITÉS

19. La police militaire participe à de nombreuses activités et effectue un certain nombre de tâches qui contribuent à la sécurité globale des Forces canadiennes et du ministère de la Défense nationale. Nous présentons ici un instantané des principales activités auxquelles ont pris part les membres de la police militaire.

Opérations

20. L'état-major du GPFC a participé à la planification et au déploiement interarmées de la PM dans le cadre de plusieurs opérations ayant eu lieu pendant la période visée par le rapport. Notre participation a été la suivante :

- Op STABLE et Op CONSTABLE, des opérations menées par l'ONU en vue de rétablir la stabilité en Haïti. Nous avons d'abord fourni à l'unité de la PM de l'ONU déployée sur le terrain des officiers d'état-major et un petit peloton de policiers militaires; la taille de l'unité s'est ensuite stabilisée à un officier et à 13 militaires du rang. Au départ du contingent canadien, une section de PM est restée sur place pendant un mois afin d'aider l'ONU à mettre fin à ses opérations; cette section est rentrée au Canada en janvier 1998.
- Un peloton de la PM incluant un officier et 21 MR a accompagné chaque rotation du contingent canadien déployé en ex-Yougoslavie.
- Au Moyen-Orient, dans le cadre de l'Op DANACA, un capitaine et six MR ont participé à l'opération permanente de l'ONU de surveillance du cessez-le-feu sur le plateau du Golan.
- Dans le cadre de l'Op ASSISTANCE organisée par les FC au Manitoba, plus de 120 membres de la PM ont été déployés dans

cette province pour aider les FC et les Manitobains à lutter contre l'inondation.

Police

21. En 1997, l'état-major du GPFC a reçu et traité 424 demandes d'information sur les enquêtes de la police militaire. Cela inclut les demandes formulées en vertu de la *Loi sur l'accès à l'information* et de la *Loi sur la protection des renseignements personnels*, les demandes de renseignements provenant de l'extérieur, les demandes de renseignements ministériels et les demandes relatives aux pardons. De plus, l'état-major a examiné au total 3086 enquêtes globales, ce qui représente une diminution de 8,4 p. 100 par rapport à 1996. Un aperçu statistique de certaines catégories d'enquêtes est présenté dans la Partie IV.

Services des enquêtes

22. Étant donné que le Service national des enquêtes des FC est entré en fonction le 1^{er} septembre 1997, il serait trompeur de publier des données uniquement sur le nombre d'enquêtes réalisées au cours des quatre derniers mois de 1997. Pour offrir un aperçu général du nouveau Service des enquêtes, nous présenterons des données détaillées sur les six premiers mois d'opération, c'est-à-dire du 1^{er} septembre 1997 au 1^{er} mars 1998. Au cours de cette période, le SNE a ouvert 251 dossiers d'enquête sur des cas de nature grave ou délicate; 41 p. 100 de ces enquêtes ont été réalisées par le bureau de la région du centre et le reste a été traité par les trois autres bureaux régionaux. Nous prévoyons que le SNE pourrait éventuellement mener plus de 600 enquêtes par année.

Sécurité

23. Les fonctions de la police militaire qui sont liées à la sécurité du personnel ont changé radicalement et continueront de changer dans l'avenir. En 1997, les membres de la PM ont effectué environ 3 700 enquêtes d'habilitation de sécurité. Comme il est expliqué dans la Partie II, le transfert de ces fonctions au SCRS aura lieu en juillet 1998. Cependant, l'état-major du GPFC continuera d'effectuer les vérifications de fiabilité aux fins du recrutement et de l'embauche, conformément à la politique du Gouvernement sur la sécurité. En 1997, nous avons réalisé 18 000 vérifications de fiabilité, de plus, nous avons procédé à des vérifications et attestations de dossiers pour environ 5 000 habilitations de sécurité de niveaux I et II.

24. Pour nous conformer à la politique du Gouvernement sur la sécurité et aux ententes internationales en matière de sécurité, nous avons établi une série de mesures de contrôle qui assurent un degré acceptable de protection de la confidentialité et de l'intégrité de l'information contrôlée par le Ministère.

- L'état-major du Grand prévôt des Forces canadiennes a examiné et approuvé environ 1 200 habilitations de sécurité pour les visiteurs du MDN. Ces visiteurs venaient du secteur privé canadien, d'autres ministères et organismes gouvernementaux, du secteur privé étranger, de ministères et organismes gouvernementaux étrangers et de pays membres d'alliances internationales comme l'OTAN.
- Environ 350 protocoles d'entente et ententes gouvernementales internationales sur la sécurité de l'information auxquelles participe le MDN ont aussi été examinés. Cette activité essentielle visait à vérifier que les marchés et ententes conclus par le gouvernement renfermaient des mesures appropriées sur la sécurité des personnes, des biens et de l'information.
- Dans le but de déceler les faiblesses possibles dans le domaine de la sécurité de l'information, les membres de la police militaire ont enquêté et fait rapport sur tous les cas d'atteinte à la sécurité survenus au Ministère. En 1997, 214 incidents de cette nature ont fait l'objet d'une enquête et dans chaque cas un rapport a été présenté à l'autorité compétente (le commandant) pour qu'elle prenne les mesures correctives voulues.

Normes professionnelles

25. La section des plaintes et enquêtes concernant les normes professionnelles est entrée en fonction le 1^{er} septembre 1997. Au 31 décembre 1997, 16 dossiers de plaintes avaient été ouverts. Dix de ces plaintes étaient portées contre des policiers militaires et avaient été soumises directement à la police militaire; trois plaintes résultaient de demandes de redressement de grief et trois autres avaient été déposées à l'interne par le Grand prévôt adjoint - Normes professionnelles. Aucune des plaintes n'avait pour objet une infraction criminelle ou militaire. Les plaintes déposées concernaient plutôt la conduite et les politiques. Elles comprenaient une remise en cause de l'autorité de la PM d'effectuer des enquêtes, des allégations d'impolitesse et d'inconduite de la part de la PM, un manque de jugement dans la mise en application de la loi et des politiques et une mauvaise compréhension par les policiers militaires de leur autorité et de leurs pouvoirs.

26. Le Programme de vérification du GPFC consiste en un examen et une évaluation systématiques et indépendants de toutes les fonctions et opérations de la PM concernant la mise en application de la loi, la sécurité conventionnelle et la détention. Les vérifications ont pour but de renseigner le GPFC sur l'efficacité, l'efficience et les normes professionnelles de l'unité soumise à la vérification. Le Programme de vérification est issu d'une recherche menée conjointement avec la GRC, le service de police régional de Peel et d'autres organismes comme les ministères du solliciteur général du Nouveau-Brunswick et de l'Ontario, la force de police de la région métropolitaine de Toronto, la Provincial Standards for Municipal Police Departments de la Colombie-Britannique, le service de police de Matsqui et la Commission on Accreditation for Law Enforcement Services des États-Unis. Les lignes directrices du Chef des services d'examen du Ministère et du Vérificateur général du Canada ont été mises à contribution dans la création du Programme de vérification du GPFC. Le processus et les méthodes de vérification ayant été mis à l'essai à deux endroits, le Programme est maintenant approuvé et il sera mis en œuvre au printemps de 1998.

Prison militaire et casernes de détention des Forces canadiennes

27. En 1997, 19 personnes ont été détenues par rapport à 42 en 1996; un détenu a été emprisonné en 1997 alors que huit l'ont été en 1996. La période de détention variait de 21 à 90 jours, la moyenne étant de 30 jours, ce qui est comparable à 1996. La seule peine d'emprisonnement était de quatre mois; la durée moyenne de l'emprisonnement était légèrement plus longue en 1996. Le nombre total de jours de détention était de 842 en 1997 contre 1 808 en 1996. On totalise 120 jours d'emprisonnement en 1997 contre 1 290 jours en 1996.

PARTIE IV – APERÇU STATISTIQUE

Généralités

28. Dans cette partie, vous trouverez des statistiques concernant six catégories d'infractions commises dans les Forces canadiennes et au Ministère. Les données concernant cinq de ces catégories sont de nature générale, mais elles sont plus précises pour ce qui est de la sixième. Lorsqu'elles seront disponibles, nous fournirons des données sur les années 1997 et 1996. Nous utiliserons les renseignements figurant dans *Statistique de la criminalité du Canada 1996*, un document produit par le Centre canadien de la statistique juridique, pour faciliter la comparaison entre les données concernant la PM et celles portant sur le reste du pays.

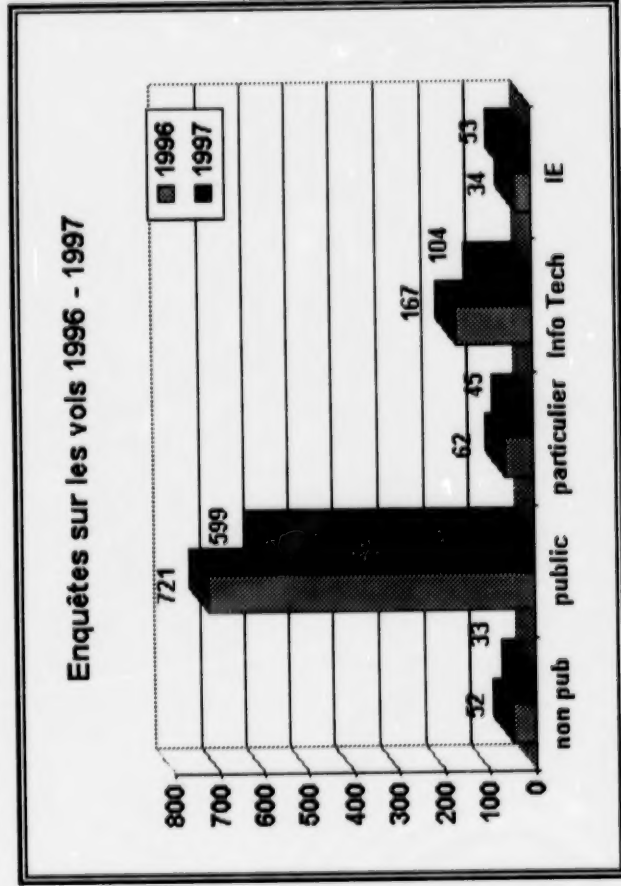
29. Avant de passer à l'examen des statistiques, veuillez noter qu'un policier militaire consacre une bonne partie de son temps à des activités militaires liées aux opérations, à la sécurité, à la prévention du crime et à la police communautaire qui n'ont rien à voir avec les enquêtes sur les infractions au Code criminel ou au Code de discipline militaire. Le nombre de PM des Forces canadiennes a été réparti tel qu'illustré à droite. Signalons que ce ne sont pas tous les policiers qui assument des fonctions de police, environ 10 % sont affectés à diverses tâches administratives, militaires ou de formation.

chart

30. Tel que mentionné à la partie III, le bureau du GPFC a reçu 3 088 dossiers d'enquête en 1997, comparativement aux 3 372 qu'il avait reçus en 1996, ce qui constitue une baisse de 8,5 %. Il faut noter cependant que le chiffre établi pour 1997 ne représente pas le nombre total d'enquêtes menées au cours de l'année. En effet, en cas d'infraction mineure, lorsque le montant en cause était inférieur à 1 000 \$, ou lorsqu'un incident était si peu grave qu'il ne concernait que le commandant local, le dossier d'enquête n'est pas acheminé au bureau du GPFC, mais plutôt distribué à l'échelle locale. En 1997, le nombre des rapports distribués à l'échelle locale se chiffre à 5 710, ce qui amène à 8 589 le nombre de rapports d'enquête remplis par le PM. La population servie par la PM englobe les militaires, les cadets, les personnes à charge des militaires qui habitent dans les diverses bases des Forces canadiennes, les employés civils et les autres civils qui se trouvent sur la propriété du Ministère.

Enquêtes sur les vols

31. Le tableau ci-contre illustre le nombre de vols de plus de 1 000 \$ qui ont fait l'objet d'une enquête en 1996 et 1997. Dans l'ensemble, le nombre d'infractions de cette catégorie a diminué de 19,5 % au cours de la dernière année. La seule augmentation constatée dans ce secteur vise les introductions par effraction, qui ont augmenté de 55 % par rapport à 1996. Bien que l'on constate une baisse du nombre de vols de composantes d'ordinateurs, ceux-ci demeurent une cible de choix pour les voleurs.

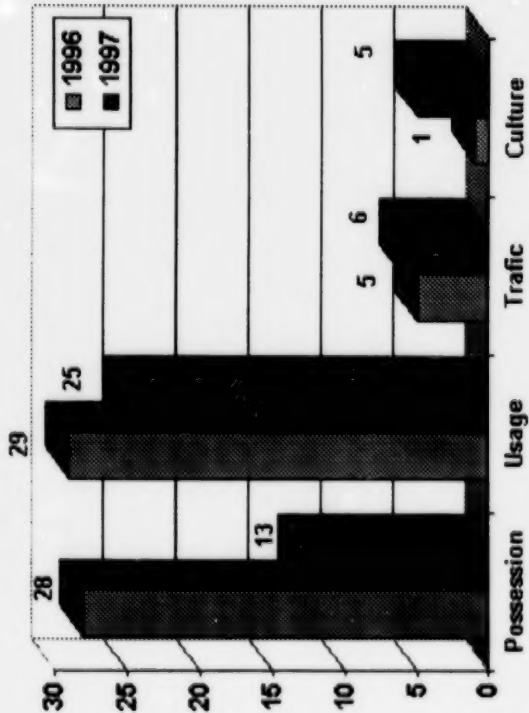


Enquêtes sur les infractions liées à la drogue

32. Le tableau ci-contre montre le nombre d'incidents liés à l'usage, à la possession, au trafic et à la culture de la drogue ayant fait l'objet d'enquêtes de la PM en 1996 et 1997. Dans l'ensemble, le nombre d'infractions dans cette catégorie a baissé de 22,3 % l'an

dernier. Il faut noter cependant l'augmentation des infractions liées à la culture. La plupart des incidents liés à la possession, à l'usage et au trafic concernaient le cannabis, suivi de près par la cocaïne.

Enquêtes sur les infractions liées à la drogue 1996 - 1997

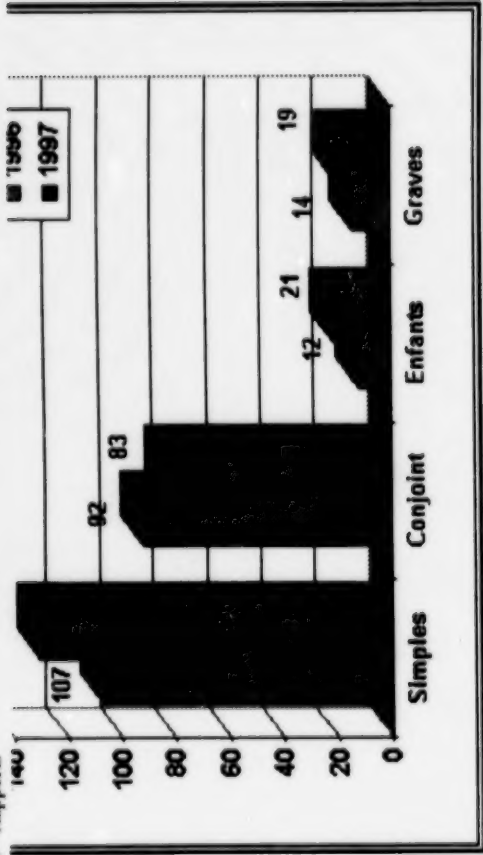


Enquêtes sur les voies de fait

Le tableau ci-contre illustre le nombre de voies de fait qui ont fait l'objet d'enquêtes de la PM en 1996 et 1997. Dans l'ensemble, le nombre d'infractions dans cette catégorie a augmenté de 12,8 % l'an dernier. Bien que l'on constate une baisse du nombre de cas de violence conjugale, le nombre d'incidents de violence faite aux enfants a augmenté de 75 %, les voies de fait simples de 22,4 %, tandis que les voies de fait graves ont monté de 35,7 %. Le taux de voies de fait pour 100 000 personnes dans les Forces canadiennes et au Ministère est de 171 par rapport à 737 dans l'ensemble de la population canadienne. Ce taux de 171 a augmenté de 21 pour 100 000 personnes, par rapport à celui de 1996.

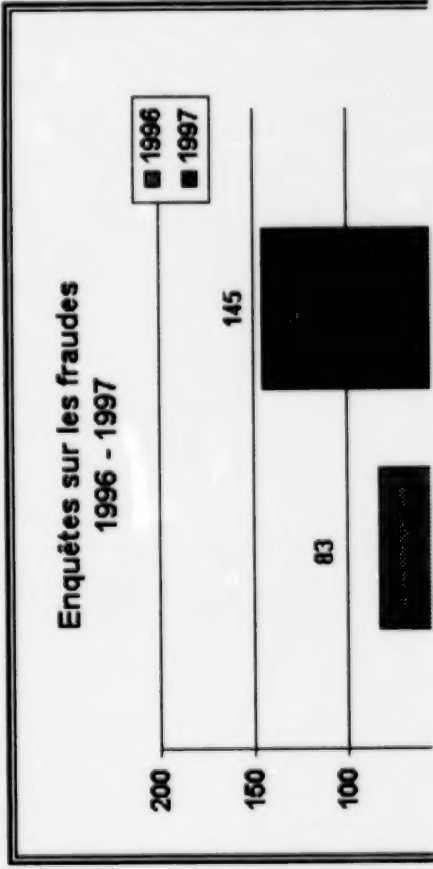
Enquêtes sur les voies de fait 1996 - 1997

131



Enquêtes sur les fraudes

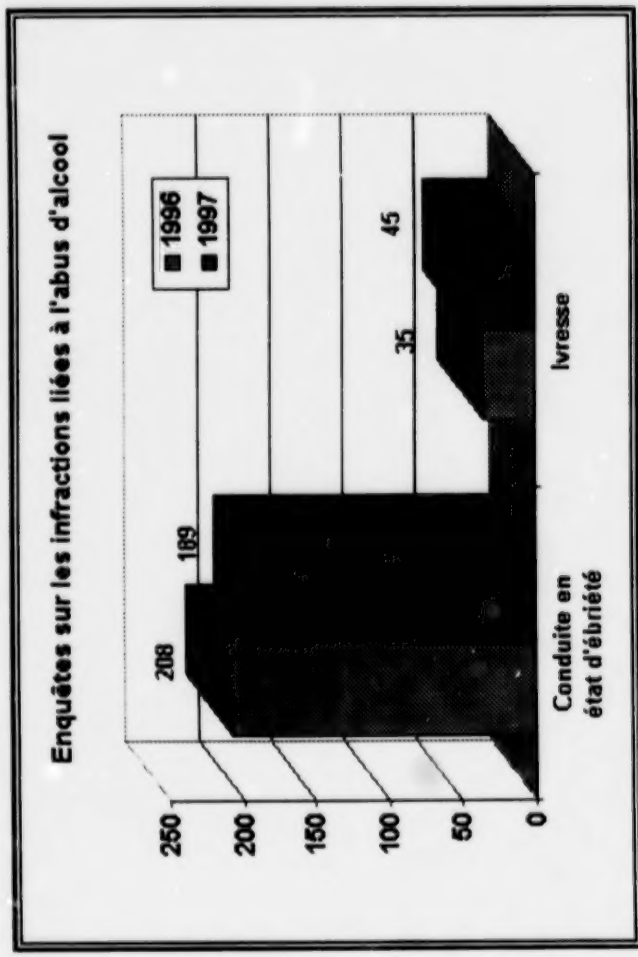
34. Voici un tableau illustrant le nombre de cas de fraude ayant fait l'objet d'une enquête en 1996 et 1997. Dans l'ensemble, le nombre de délits de fraude a augmenté de 74,6 % en 1997 par rapport à 1996. Le taux de fraude par 100 000 membres des Forces canadiennes et employés du Ministère est de 96, par rapport à 144 par 100 000 habitants, dans la population canadienne. Un examen des dossiers a démontré que la majorité des fraudes étaient commises à l'intérieur par des employés faisant des réclamations de frais de déplacement ou de déménagement. Étant donné que les fraudes ne sont généralement découvertes que par hasard et parfois longtemps après leur perpétration, ce type de crime est plutôt attrayant et assez peu risqué. Il faut souligner que les enquêtes sur les fraudes exigent une forte main-d'œuvre. On constate une augmentation des cas de fraude depuis les cinq dernières années et on prévoit que cette tendance à la hausse se maintiendra au cours des années à venir.





Enquêtes sur l'abus d'alcool

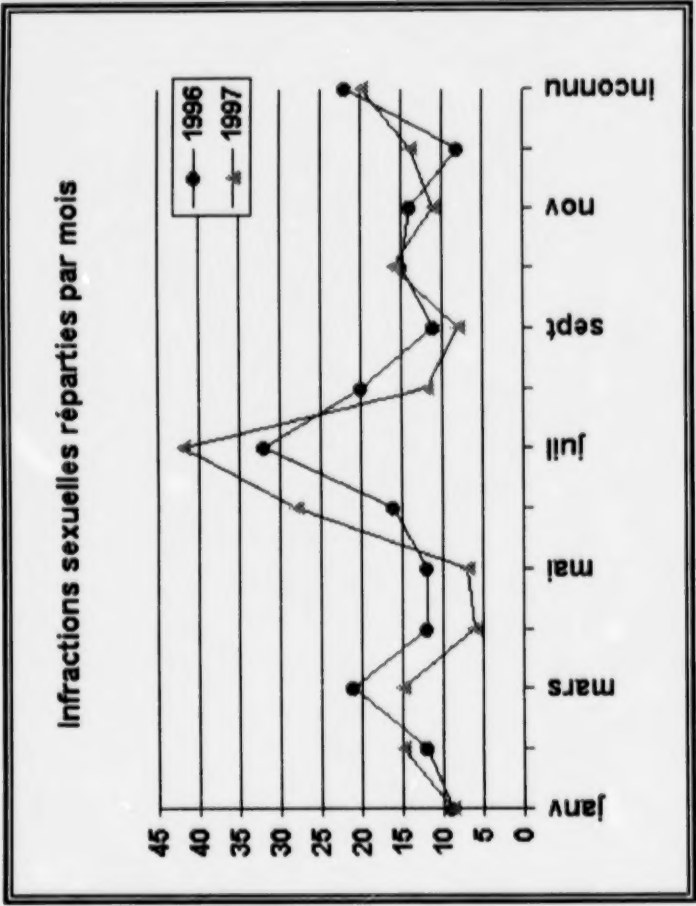
35. Le tableau ci-contre illustre le nombre d'incidents d'ivresse et de conduite en état d'ébriété qui ont fait l'objet d'enquêtes en 1996 et 1997. Dans l'ensemble, le nombre d'infractions de conduite en état d'ébriété a diminué de 9,2 %, tandis que le nombre d'infractions liées à l'ivresse a augmenté d'environ 28,5 %. Le taux enregistré au Canada pour des incidents de conduite en état d'ébriété semblables par 100 000 habitants est de 315, par rapport à 126 par 100 000 membres des Forces canadiennes et employés du Ministère.



Enquêtes sur les infractions sexuelles

36. Cent quarante-cinq infractions sexuelles impliquant des militaires, ont été signalées et ont fait l'objet d'une enquête en 1997 comparativement à 151 en 1996. Environ 77,9 % des agressions sexuelles ont été commises sous la menace ou avec violence physique, mais seulement un faible nombre d'agressions ont été perpétrées avec une arme (1,4 %). En 1996, on n'a signalé qu'un seul

incident d'agression sexuelle grave et aucun en 1997. On a constaté que l'alcool était en cause dans 30,3 % des cas, par rapport à 27,8 % en 1996. Comme le démontre le graphique ci-contre, les infractions sexuelles sont plus fréquentes pendant les mois d'été et ont lieu généralement tard en soirée ou aux petites heures du matin. Environ 46,2 % des incidents sont survenus dans des résidences privées ou dans les logements des célibataires, 16,6 % dans les secteurs d'entraînement ou campements, 7,6 % au lieu de travail et le reste à d'autres endroits.



37. Les victimes sont en majorité des femmes, mais on compte 21,2 % d'hommes. Comme le démontre le graphique, les victimes sont surtout des cadets, des civils et des personnes à charge. Le plus souvent, l'agresseur est une connaissance de la victime (19,3 %), la victime est un subalterne agressé par un supérieur (16,8) ou un étudiant agressé par un autre étudiant (12,4 %).

Données démographiques concernant les infractions sexuelles			
Victimes	Contrevenants		
1996 - 1997	1996 - 1997		
9.3 % - 12.8 %	Force régulière	48 % - 52.2 %	
12.3 % - 9.9 %	Réserve	13.3 % - 14.9 %	

1 % - 1 %	Employés du MDN	1.7 % - 0.6 %
23.5 % - 12.8 %	Personnes à charge	7.5 % - 5.0 %
20.1 % - 23.6 %	Civils	8.7 % - 5.6 %
12.7 % - 14.3 %	Autres	1.2 % - 2.4 %

38. La majorité des contrevenants sont des hommes et 3,1 % des femmes. Les contrevenants (82 %) sont principalement des militaires et des cadets détenant le grade de soldat ou de caporal, suivis de près par les caporaux-chefs et les sergents. Chez les officiers et les militaires du rang, les contrevenants, comme le démontre le tableau, sont en majorité des subalternes. Bien que 70,8 % des contrevenants ne s'en sont pris qu'à une seule victime, 8,1 % ont fait deux victimes, 5 % en ont fait quatre et un pourcentage étonnant de 3,8 % s'en sont pris à neuf victimes ou plus.

Données démographiques sur les grades des victimes et des contrevenants		
Victimes		Contrevenants
1996 - 1997		1996 - 1997
57.8 % - 60.4 %	Soldat/caporal Matelot de 3e classe/2e classe/1re classe	39.8 % - 42.7 %
3.1 % - 1.7 %	Caporal-chef/Matelot-chef	12.2 % - 12.1 %
3.1 % - 1.7 %	Sergent/adjudant Maître de 2e/1re classe	17.9 % - 11.3 %
0 % - 0 %	Adjudant-maître Premier maître de 2e classe	2.4 % - 0.8 %
1.6 % - 1.7 %	Élève-officier	0.8 % - 1.6 %
6.3 % - 12.1 %	Officiers subalternes	9.8 % - 7.2 %
0 % - 0 %	Major/lieutenant-commander Lieutenant-colonel/colonel	3.3 % - 5.6 %
0 % - 0 %	Commander/Captaine(M)	0.8 % - 0.8 %

39. Le taux d'infractions sexuelles du Canada est de 89 par 100 000 habitants, comparativement à 64 dans les Forces canadiennes et au Ministère. Le taux d'enquêtes résolues est de 68 % par rapport au taux canadien de 59,3 % en 1996.

PARTIE V - CONCLUSION

40. La Police militaire a vécu une année de changement, d'évolution et d'engagement ayant des résultats positifs. L'organisation de la Police militaire comporte de nombreuses caractéristiques particulières, notamment le courage d'essayer de nouvelles méthodes dans le but d'offrir des services policiers souples, efficaces et transparents. Le présent rapport fait état de toutes nos réalisations sur le plan de l'autonomie, de la responsabilisation et du professionnalisme. Tous les membres de la Police militaire continueront de travailler en collaboration et d'améliorer leurs rapports avec la clientèle.

CADRE DE REDDITION DE COMPTES**LE VICE-CHEF D'ÉTAT-MAJOR DE LA DÉFENSE****ET****LE GRAND PRÉVÔT DES FORCES CANADIENNES****OBJET**

Décrire les rôles du Vice-chef d'état-major de la Défense (VCEMD) et du Grand Prévôt des Forces canadiennes (GPFC) et les rapports qu'ils entretiennent, dans un cadre de reddition de comptes qui garantira la prestation de services de police militaire professionnels et efficaces.

PRINCIPES

On reconnaît la prépondérance des opérations ainsi que la nécessité de mener les enquêtes de façon indépendante. Il est impératif de s'efforcer d'atteindre ces objectifs subsidiaires dans le cadre d'un processus transparent, opportuniste et adapté.

On doit établir un équilibre entre les priorités et les intérêts qui s'opposent et les traiter d'une manière harmonieuse sans sacrifier l'intégrité des services de la police militaire ni les besoins opérationnels de la chaîne de commandement.

On reconnaît la nécessité d'administrer promptement la justice et la discipline ainsi que de respecter les droits de la personne.

RÔLES, RESPONSABILITÉS ET REDDITION DE COMPTES

L'examen et la supervision des opérations de la police militaire incombent au VCEMD. Ce dernier peut donner des ordres et une orientation générale au GPFC afin que les services de police soient fournis avec professionnalisme et efficacité. Le GPFC est responsable devant le VCEMD pour ce qui est d'élaborer et de maintenir des normes qui concordent avec celles d'autres services de police.

Les ordres et l'orientation générale fournis par le VCEMD peuvent toucher des questions liées à la politique du gouvernement, du Ministère et des Forces canadiennes ainsi qu'à la politique stratégique de la police militaire, au code déontologique et aux exigences de conformité aux lois canadiennes.

Le VCEMD ne doit pas donner de directives au GPFC en ce qui a trait aux décisions opérationnelles de la police militaire qui se rapportent à des enquêtes.

Le GPFC est chargé d'élaborer des politiques et des plans visant à guider la gestion quotidienne des ressources des services de sécurité et de la police militaire du Ministère, d'assurer le commandement et le contrôle du Service national des enquêtes des Forces canadiennes

En tant que conseiller principal du VCEMD et des Forces canadiennes au sujet des questions touchant la police militaire, le GPFC est responsable devant le VCEMD.

RÔLES ET RAPPORTS DANS UN CADRE DE REDDITION DE COMPTES

1(A) LE VCEMD DOIT ÉTABLIR DES PRIORITÉS ET DES OBJECTIFS GÉNÉRAUX POUR LES SERVICES DE LA POLICE MILITAIRE

En collaboration avec le GPFC et la chaîne de commandement, le VCEMD établira des priorités et des objectifs généraux qui feront partie intégrante de son plan d'activités. Le VCEMD surveillera la réalisation de ces priorités et objectifs au moyen de réunions périodiques avec le GPFC et de rapports de mise à jour. Les rétroactions fournies par l'entremise du Chef – Service d'examen (CS Ex), le rapport annuel du GPFC, les examens d'activités faits par le GPFC ou les vérifications externes pourront être utilisés pour déterminer si les priorités et les objectifs fixés permettent d'obtenir les résultats escomptés.

1(B) LE GPFC DOIT ÉTABLIR UNE MÉTHODE POUR RÉALISER LES PRIORITÉS ET ATTEINDRE LES OBJECTIFS S'APPLIQUANT AUX SERVICES DE LA POLICE MILITAIRE

Le GPFC établira les structures nécessaires et affectera des ressources de son organisation pour réaliser les priorités et atteindre les objectifs fixés. Il effectuera des examens d'activités et surveillera les réalisations. Les résultats de cette activité seront transmis annuellement au VCEMD.

2(A) LE VCEMD DOIT VEILLER À CE QUE LES NORMES, LES POLITIQUES ET LA FORMATION SOIENT CONFORMES AUX PRATIQUES POLICIÈRES GÉNÉRALEMENT ADMISES AU CANADA

Le VCEMD assurera la supervision des normes, des politiques et de la formation de la police militaire de façon à s'assurer qu'elles sont conformes aux pratiques policières généralement admises au Canada.

Une vérification externe effectuée dans le cadre du mandat du VCEMD permettra à ce dernier d'obtenir un rapport indépendant indiquant si les normes, les politiques et la formation de la police militaire concordent avec les pratiques policières généralement reconnues au Canada, et de formuler des recommandations en vue d'apporter des améliorations.

2(B) LE GPFC DOIT ÉLABORER, ÉTABLIR ET SURVEILLER DES NORMES, DES POLITIQUES ET DES COURS EN CONFORMITÉ AVEC LES PRATIQUES POLICIÈRES GÉNÉRALEMENT ADMISES AU CANADA

Le GPFC accomplira cette tâche en se réunissant régulièrement avec des membres de la police militaire des FC et d'autres forces et divers services de police. Il exigera des rapports de membres de la police militaire et effectuera des examens d'activités afin de déterminer si les normes, les politiques et les cours de formation sont conformes aux pratiques policières généralement admises au Canada.

3(A) LE VCEMD EST RESPONSABLE DU CONTRÔLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER GÉNÉRAL

Le VCEMD favorisera l'acquisition des ressources nécessaires pour réaliser les priorités et atteindre les objectifs généraux qui sont établis pour les services de la police militaire.

Le VCEMD assurera un contrôle administratif et financier général conformément aux règlements des Forces canadiennes, du Ministère et du gouvernement du Canada.

3(B) LE GPFC DOIT EXERCER UN CONTRÔLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER INTERNE

Le GPFC surveillera cette activité en assurant une supervision, en effectuant des examens d'activités et en exigeant des rapports périodiques.

Le GPFC veillera à ce que le coût des enquêtes soit établi et à ce que l'approbation appropriée soit obtenue aux fins de contrôle des dépenses et de planification efficace des ressources.

Le GPFC fera en sorte que le contrôle administratif et financier interne soit exercé conformément aux règlements applicables des Forces canadiennes, du Ministère et du gouvernement du Canada.

4(A) LE VCEMD DOIT FAIRE PART DES INTÉRÊTS ET DES PRÉOCCUPATIONS DE LA POLICE MILITAIRE AUX CADRES SUPÉRIEURS

Le VCEMD se fera le promoteur d'un service de police militaire professionnel et efficace auprès des cadres supérieurs des Forces canadiennes et du Ministère.

Il fera part des préoccupations de la police militaire à la haute direction et transmettra celles de la haute direction au GPFC.

4(B) LE GPFC DOIT FAIRE PART DES INTÉRÊTS ET DES PRÉOCCUPATIONS DE LA POLICE MILITAIRE AU VCEMD

Le GPFC fera part des intérêts et des préoccupations de la police militaire au VCEMD par le biais de divers mécanismes, notamment des réunions hebdomadaires, des rapports ou des réunions spéciales en cas d'urgence.

5(A) LE VCEMD DOIT SURVEILLER LES TENDANCES RELATIVES AU RESPECT DE LA LOI

Le VCEMD recevra un rapport annuel du GPFC sur ces questions. Il déterminera les grandes questions ayant des répercussions sur l'ensemble des Forces canadiennes et fournira l'orientation requise pour apporter des changements positifs.

5(B) LE GPFC DOIT RECUEILLIR, ANALYSER ET FOURNIR L'INFORMATION SUR LES TENDANCES RELATIVES AU RESPECT DE LA LOI

Le GPFC mettra en œuvre des systèmes pour saisir des données sur ces questions, analysera l'information recueillie et diffusera des rapports au VCEMD et à d'autres personnes au besoin.

6(A) LE VCEMD DOIT ASSURER L'INTÉGRITÉ DU PROCESSUS D'ENQUÊTE DANS UN MILIEU ACCORDANT LA PRÉPONDÉRANCE AUX BESOINS OPÉRATIONNELS

Le VCEMD assurera l'intégrité du processus d'enquête dans un milieu accordant la prépondérance aux besoins opérationnels, au moyen

de la mise en œuvre de politiques pertinentes. Au besoin, il traitera personnellement certaines questions conjointement avec la chaîne de commandement. Le VCEMD veillera à ce que le personnel de la chaîne de commandement et les membres de la police militaire reçoivent de l'instruction et de la formation, afin d'aider à la compréhension de leurs rôles respectifs. On effectuera des vérifications dans le cadre du mandat du VCEMD pour s'assurer que ces politiques sont respectées.

6(B) LE GPFC DOIT ASSURER L'INTÉGRITÉ DU PROCESSUS D'ENQUÊTE DANS UN MILIEU ACCORDANT LA PRÉPONDÉRANCE AUX BESOINS OPÉRATIONNELS

Le GPFC sera le principal responsable de la sélection, du recrutement et de la formation des membres de la police militaire ainsi que de l'établissement de normes professionnelles aux fins de perfectionnement.

Le GPFC assure le commandement et le contrôle du SNEFC et exerce un contrôle technique sur la police militaire; il est également chargé d'assurer la surveillance courante des rapports d'enquête et d'effectuer des examens d'activités, en particulier dans les domaines à risques élevés où les droits et libertés des personnes sont en jeu (p. ex. mandats de perquisition, arrestations, surveillance électronique, etc.).

7(A) LE VCEMD NE DOIT PAS PARTICIPER DIRECTEMENT AUX ENQUÊTES INDIVIDUELLES EN COURS, MAIS IL RECEVRA DE L'INFORMATION DU GPFC DE FAÇON À POUVOIR PRENDRE LES DÉCISIONS DE GESTION QUI S'IMPOSENT

Le VCEMD fournira une orientation générale au GPFC et il surveillera et examinera les activités. Cependant, c'est le GPFC qui est chargé de diriger quotidiennement les enquêtes individuelles. Il est tenu d'informer le VCEMD sur les questions nouvelles et urgentes pour lesquelles des décisions de gestion doivent être prises. Mais c'est au GPFC de décider à quel point l'information fournie au sujet des enquêtes courantes sera détaillée, conformément aux rôles, aux responsabilités et aux principes énoncés dans le présent document. Les vérifications effectuées au nom du VCEMD permettront de s'assurer que les méthodes d'enquête utilisées sont légales et appropriées sur le plan éthique.

Le VCEMD facilitera la collaboration entre la chaîne de commandement et la police militaire, de sorte qu'il y ait compréhension des responsabilités et obligations respectives en ce qui a trait au partage de l'information et que celui-ci soit effectué de façon à appuyer la prépondérance des opérations et l'intégrité des enquêtes.

7(B) LE GPFC DOIT ASSURER LA SURVEILLANCE DES ENQUÊTES INDIVIDUELLES POUR QUE L'INFORMATION REQUISE SOIT FOURNIE AUX CADRES SUPÉRIEURS

Le GPFC surveillera les enquêtes individuelles et fournira un aperçu général de celles-ci au VCEMD. Il faut éviter les discussions avec le VCEMD au sujet de détails précis liés aux enquêtes, à moins que des circonstances particulières ne justifient l'intervention de la haute direction.

8. PRÉSENTATION D'UN RAPPORT ANNUEL

À partir du 1^{er} avril 1998, le GPFC présentera au VCEMD un rapport annuel, qui comprendra notamment des statistiques, une analyse des tendances et une analyse des tendances relatives au respect de la loi.

9. RÉVISION DU CADRE DE REDDITION DE COMPTES

Le cadre de reddition de comptes sera révisé chaque année

Ce deuxième jour de mars 1998

Vice-amiral G. L. Garnett
Vice-chef d'état-major de la Défense

Colonel P. M. Samson
Grand Prévôt des Forces canadiennes

[Menu principal D-NET](#) | [Recherche](#) | [Aide](#) | [English](#) | [Commentaires](#)

[Ménus des Travaux publics et Services gouvernementaux Canada](#)



Défense
nationale
National
Defence

Canada